

# 江西江铃底盘股份有限公司 2022 年度社会责任报告

## 一、公司治理

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力，公司自成立以来，始终把公司治理与生产经营工作有机结合起来，严格按照《中华人民共和国公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作，确保了公司生产经营等各项工作的健康平稳运行，实现了公司的可持续发展。

## 二、公司发展

2022 年，公司围绕改革、创新、智能化、数字化、绿色化发展的主题，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，积极应对市场变化，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩保持持续增长，2022 年实现营业收入 143487.18 万元。

## 三、产品管理

公司始终坚持“让汽车行驶得更安全、更高效、更舒适”的企业使命和“成为国内领先，并具有国际竞争力的汽车底盘系统供应商”的企业愿景，视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供满意产品、放心产品。

公司通过引进国际先进的工艺技术和设备，实现了机器人焊接、加工中心和数控机床加工、计算机控制在线检测和标准化测量装配，具备良好的 CAD 辅助设计、CAE 分析能力及完善的产品试验检测系统，已先后通过 ISO9001、QS9000、ISO/TS16949 和 ISO14001 国际标准认证。

L536 系列轻型客车后桥总成获得 2022 年江西省优秀新产品二等奖，N822-5 轻型载货汽车后桥总成获得 2022 年江西省优秀新产品三等奖，公司产品轻客车桥全国排名第一，市场占有率 25.5%；皮卡车后桥全国排名第二，皮卡驱动桥市场占有率 34.7%；轻卡车后桥全国排名第四，市场占有率 10.2%。

#### 四、人才培养

公司坚持“以人为本”的人才战略，大力推行“公开、平等、竞争、择优”的用人机制，坚持以“事业留人、感情留人、待遇留人”作为人力资源工作的一贯方针，在人才的招聘、选拔、培养、激励约束、绩效考核等方面，不断开拓创新，大力构筑人才高地，逐步建立起科学的人力资源管理体系，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工与企业共同成长。2022 年公司引进 7 位大学生，为了尽快使新来的大学生肩挑重任，公司领导班子创新工作思路，推行“师带徒”的人才培养模式，根据专业特点每一位大学生由工作经验丰富的工程技术人员培养，由此缩短培育时间，解决企业人才匮乏问题，为企业发展提供强大的后劲。公司为了提高员工的思想教育和业务技能，定期组织员工内部培训和外部培训，如全员安全教育、特种作业人员培训、爆

破员和安全员等各项、各专业技术教育培训。

公司关爱每位员工身心健康，为员工提供免费工作餐，为员工提供篮球、健身活动及学习场所，每逢员工生日，公司都会发放生日蛋糕卡券，营造轻松愉悦的工作环境。

## 五、安全生产

公司牢固树立“安全第一”的方针，并以此确立为安全管理的基石。建立健全公司安全生产责任制、安全生产奖惩制度等安全管理制度和安全操作规程，建立安全隐患排查治理和危险源辨识档案，并动态更新；大力推进安全生产标准化建设，生产线采用了连续化、自动化和信息化的生产工艺技术，不断加大安全生产投入，确保安全生产万无一失；建设安全文化软实力，大力倡导“以人为本、生命至上”、“安全是第一生产力”的安全文化理念，增强员工的安全意识。

将安全生产纳入企业的管理体系，牢固树立“安全第一、重在预防，科技兴企，国泰民安”的安全理念，公司全面落实安全生产责任制，扎实做好安全会议、安全教育培训等安全基础工作，压实安全责任，狠抓风险分级管控和事故隐患排查治理，严格防范安全事故发生。同时，公司注重职业健康工作，安全生产保持了平稳态势，企业和谐稳定，员工归属感、安全感和幸福感不断提升。

## 六、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，积极建设环境友好及资源节约绿色发展体系。公司建立了环境管理体系和职业健康安全管理体系，坚持“节能减排，促绿色发展”的管理方针，做

好环境保护的各个环节，确保达标排放。首先，加强宣传，提高全体员工的环境保护意识。其次，将环境管理指标落实到生产过程每一个环节，建立起从公司高层、中层到班组基层的目标责任制，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

2019 年，公司全面实现废水排放在线自动监测系统上线运行，实时监测排放数据，与政府有关部门实现数据共享，确保达标排放。

2022 年，公司为全面推进 VOCs 污染治理工作，切实消减 VOCs 排放总量，公司于 10 月份正式将涂装工序原材料由油性漆涂料改为水性漆涂料，完成涂装工序油改水工艺改造。改造后漆涂料中的 VOCs 含量从 486g/L 将至 36g/L，原材料中 VOCs 含量减少 200t/d，同时公司喷漆排放口 VOCs 排放浓度降低在 10mg/m<sup>3</sup> 以下（远低于江西地标要求）。公司采用原材料替代的方式，从源头上减少 VOCs 等污染物的排放，对落实臭氧保护，打赢蓝天保卫战作出有效贡献。

## 七、节能减排

公司积极推进清洁生产工作，2022 年通过了清洁生产审核，通过清洁生产方案的实施，投资 225.91 万元实施了清洁生产方案，年可减排废水 433t/a、减少废渣 216t/a（其中减少危险废物 21.4t/a）、减排烟尘 3.8t/a、减少 VOCs 产生量 25.1t/a，每年可节约天然气 13636m<sup>3</sup>、节电 11.99 万 kWh、节标煤 32.25tce。改善了生产环境，实现了清洁生产，大大节约了能源，符合国家产业发展要求。

## 八、数字转型

公司积极引入以 K/3 系统、WMS 系统、5G+MES 系统、PLM 系统、

NVH 齿轮分析系统、文件加密系统为基础自动化，集团信息建设为依托，建设“数智融合，价值创造”的智能化工厂，实现产供销全过程透明可视、风险及时预警、智能辅助决策，促进高效运营，打造行业标杆，支撑江底持续创新、卓越运营，成为领先汽车底盘系统供应商。

公司 2022 年度获得安全环保工作先进单位、江西省优秀企业、全省社会保障工作先进集体、抚州市智能制造标杆企业、抚州市智能制造与工业互联网标识应用示范企业、抚州市优秀企业等荣誉称号，对现有的生产工序优化改进，以达到节能减排、增产增效及绿色发展目标。

江西江铃底盘股份有限公司

2023 年 7 月 20 日

